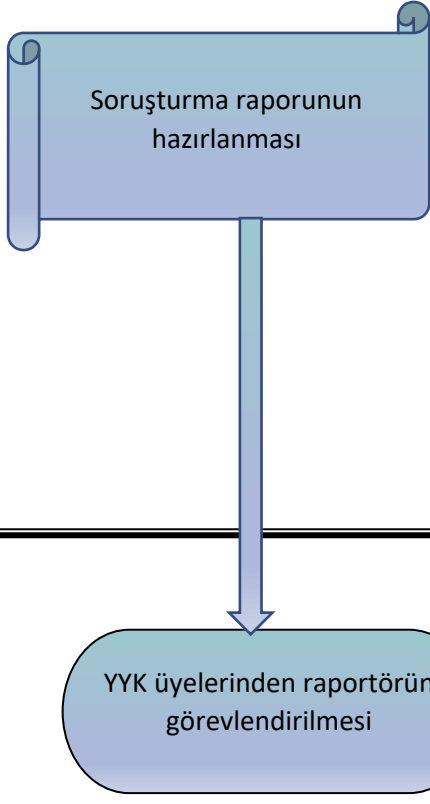
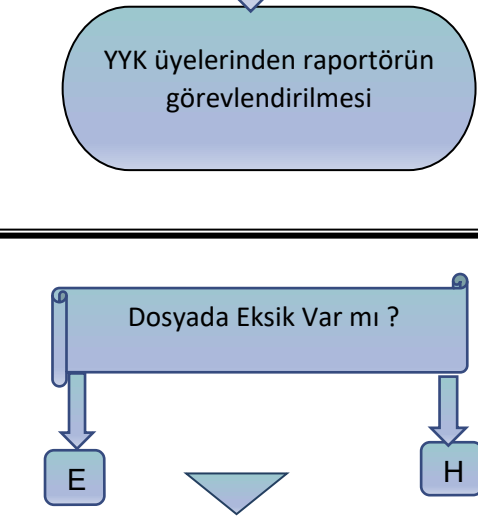
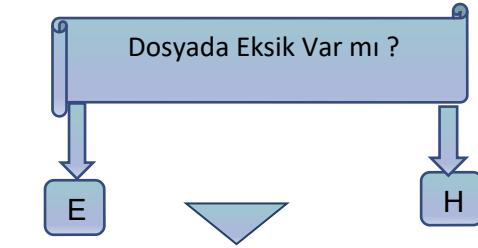
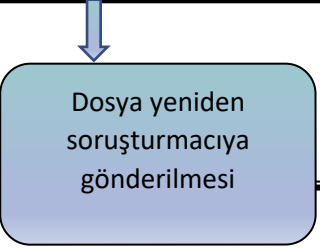


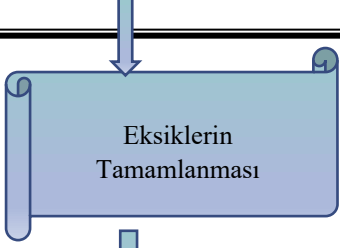
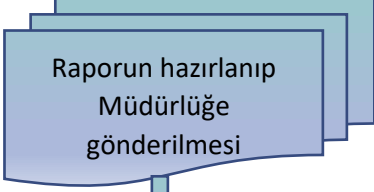
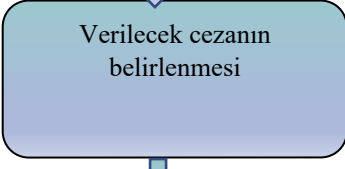
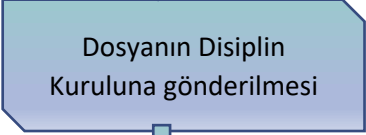
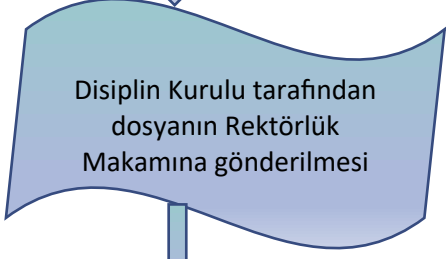
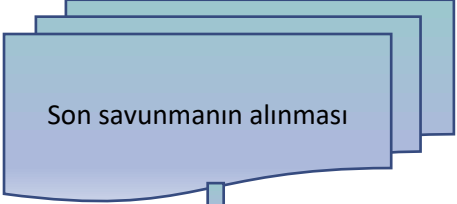
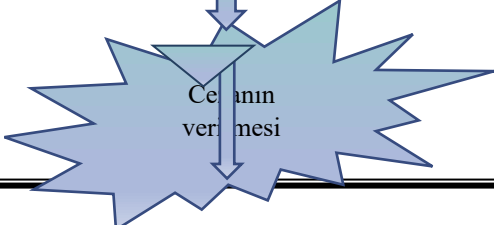
	T.C. KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ Pazarcık Meslek Yüksekokulu				
	Doküman No	Yayın Tarihi	Revizyon No	Revizyon Tarihi	
		24.10.2025		24.10.2025	

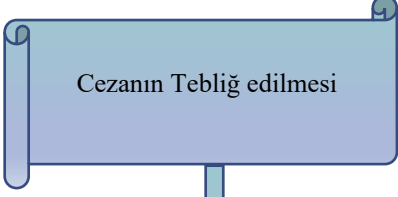
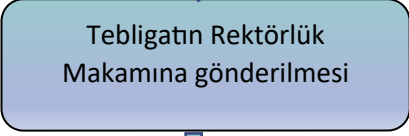
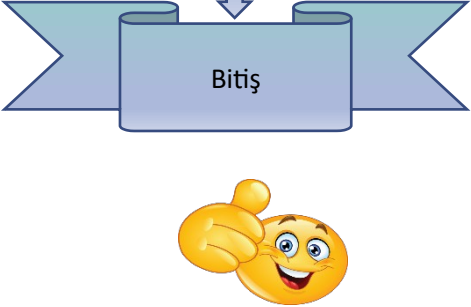
YÖNETİCİ - ÖĞRETİM ELEMANI VE MEMURLARIN SİSİPLİN SORUŞTURMA İŞLEMLERİ
İŞ AKIŞ SÜRECİ ŞEMASI

Sıra No	Sorumlular	İş Akışı	Faaliyet	İlgili Mevzuat/ Yasa/ Yönetmelik/ Doküman (Vb.)
1		Başla	Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurların disiplin Soruşturması işlemleri	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
2	Şikâyetçi Birim Amiri	Şikâyet dilekçesinin amirlere bildirilmesi	İşlendiği ileri sürülen suçla ilgili her türlü delil şikâyet dilekçesine eklenerek, en yakın birim amirine verilir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
3	Birim Amiri Müdürlük Makamı	Üst Makama iletilmesi	Şikâyet dilekçesi ve kanıtlar en kısa sürede Müdürlük Makamına iletilir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
4	Müdürlük Makamı Soruşturmacı	Soruşturmacının görevlendirilmesi	Disiplin amiri olan Müdür, olayı aydınlatmak üzere bir soruşturmacı görevlendirir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
5	Soruşturmacı Şüpheli ya da Şüpheliler Tanık	Şüpheli ya da şüpheliler ile tanıkların dinlenmesi	Soruşturmacı ileri sürülen iddialarla ilgili şüpheli ya da şüphelileri ifadeye davet eder. İfadede sorulacak soruları olayı aydınlatmaya yönelik olarak seçer. Olayın varsa tanıklarını dinler, ifadelerini alır, şikâyetçinin yazılı bilgisine başvurur.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi

6	Soruşturmacı Şüpheli ya da Şüpheliler Tanık		Alınan ifadeler, dinlenen tanıklar ve elde edilen belgelere göre bir değerlendirme yapan soruşturmacı, şüpheli veya şüpheliler savunmaya davet edilir. Savunma yazısında suçlamanın ne olduğu, yedi günden az olmamak üzere verilen süre içerisinde veya belirtilen bir tarihte savunma yapılmaması halinde savunma hakkında vazgeçmiş sayılacağı belirtilir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
7	Soruşturmacı Personel Daire Başkanlığı	Ceza ve ödül durumu Personel Daire Başkanlığından yazılı olarak istenmesi	Savunmaların alınmasından sonra şüpheli ya da şüphelilerin ceza ve ödül durumu Personel Daire Başkanlığından yazılı olarak istenir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
8	Soruşturmacı Müdürlük Makamı	Ek sürenin istenmesi	Soruşturmanın zamanında bitirilememesi durumunda ek süre istenir, Müdürlük olurundan sonra soruşturmaya devam edilir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
9	Soruşturmacı	Deliller, alınan ifadeler şüphelilere atfedilen suçu ispatlamak için yeterli mi? E H	Toplanan deliller, alınan ifadeler şüphelilere atfedilen suçu ispatlamak için yeterli mi? İncelenir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
10	Soruşturmacı Şüpheli ya da		Şüphelilerin ve tanıkların	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi

	Şüpheliler Tanık		yeniden ifadeleri alınır, gerekirse yeni tanıklar dinlenir, soruşturmanın seyrini değiştirecek yeni kanıtlar aranır. Elde edilen yeni bilgilerle suç ve suçluların şüpheye yer bırakmayacak şekilde ortaya çıkarılması sağlanır. Soruşturmaya devam edilir.	
11	Soruşturmacı		Soruşturmacı elde ettiği kanıtlar, dinlenen tanıklar, alınan ifade ve savunmalar, ceza durumu, soruşturma sürecinde ortaya konan davranışlar, pişmanlık duyma gibi bütün değerlendirmeleri içeren bir " Soruşturma Raporu " hazırlayarak imzalar. Raporda önerilen ceza açıkça belirtilir. Soruşturma dosyası soruşturma onayını veren Dekanlık Makamına gönderilir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
12	Soruşturmacı Raportör		Müdür soruşturmanın usulüne uygun yapıp yapılmadığını incelemek üzere YYK üyelerinden birini raportör olarak görevlendirir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
13	Raportör		Raportör dosyada eksik tespit etti mi?	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
14	Raportör Soruşturmacı		Dosya, eksiklikleri tamamlamak üzere yeniden soruşturmacıya gönderilir ya da yeni bir	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi

			soruşturmacı tayin edilir.	
15	Raportör Müdürlük Makamı		Raportörün tespit ettiği eksiklikler tamamlandıktan sonra dosya Müdürlük Makamına sunulur.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
16	Raportör Müdürlük Makamı		Raportör beş gün içinde raporunu yazarak Müdürlük Makamına verir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
17	Raportör Müdürlük Makamı		Önerilen ceza uyarma, kınama veya aylıktan kesme cezaların biri mi ? İşlenen suçun karşılığı kademe ilerlemesinin durdurulması, görevden çekilmiş sayılma veya memurluktan çıkarma cezasını gerektiriyor.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
18	Müdürlük Makamı		Soruşturma dosyası görüşülmek üzere Yüksekokul Disiplin Kurulu gündemine alınır.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
19	Yüksekokul Disiplin Kurulu Rektörlük Makamı		Bu cezaları verme yetkisi atamaya yetkili amirde olduğundan Disiplin Kurulu ceza vermeden dosyayı görüşüp karara bağlamak üzere Rektörlük Makamına gönderir	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
20	Müdürlük Makamı		Müdür şüpheli veya şüphelilerin son savunmasını alır. Savunma yazısında suçun ne olduğu ve savunma süresi belirtilir	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
21	Müdürlük Makamı		Ceza doğrudan Müdür tarafından verilir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi

22	Müdürlük Makamı Şüpheli ya da Şüpheliler		Takdir edilen ceza Tebligat Kanuna uygun olarak şüpheliye bildirilir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
23	Müdürlük Makamı Rektörlük Makamı		Gerekli tebligatların yerine ulaşmasından sonra soruşturma dosyası Rektörlük Makamına gönderilir.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi
24	Müdürlük Makamı Rektörlük Makamı		Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurların disiplin Soruşturması işlemleri iş akış süreci son bulur.	6764 Sayılı Kanunun 27.maddesi